
Aika 16.11.2022, klo 08:00 - 09:24

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§ 169 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 170 Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan valinta

§ 171 Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (MIELA) palvelujohtajan valinta

Lisäpykälät

§ 172 Tiedoksi

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Tarja Edry, 1. varapuheenjohtaja, saapui 08:05
Irma Pahlman, 2. varapuheenjohtaja
Kimmo Behm
Tapio Havula, varajäsen
Annika Kokko
Arto Lindberg
Tiia Lintula
Jorma Piisinen
Jaakko Rainio
Heta Ravolainen-Rinne
Sirkka Rousu
Virpi Rätty, poistui 08:57
Jussi Salonen
Olli Savela
Maiju Tapiolinna
Reija Taupila

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka, va. hallintojohtaja, sihtööri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Kalle Ikkela
Arto Järvinen
Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja
Eemeli Peltonen
Tuija Reinikainen

Poissa

Taneli Kalliokoski

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Petja Harakka
Sihtööri

§ 169

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla 17.11.2022 lukien.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022

Aluehallitus, § 157, 01.11.2022

Aluehallitus, § 170, 16.11.2022

§ 170

Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 157

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Ikäihmisten ja vammaisten palvelut -palvelualueen palvelujohtajan tehtävä on ollut julkisessa haussa ajalla 16.-30.9.2022. Tehtävää haki määräajassa 21 henkilöä. Aluehallituksen nimeämä valinnan valmisteluryhmä on haastatellut viisi virkaan hakenutta 12.10.2022.

Haastattelujen ja hakemusten perusteella valintaryhmä on lähettänyt kolme kärkihakijaa henkilöarviointeihin:

- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu

Valinnan valmisteluryhmälle, aluehallituksen jäsenille ja aluevaltuustoryhmien puheenjohtajille on 27.10.2022 pidetty yhteistilaisuus, jossa on esitelty henkilöarviointien tulokset. Aluehallituksessa 14.9.2022 § 101 olleen palvelujohtajien rekrytointiprosessin mukaisesti palvelujohtajahaun kärkihakijoille järjestetään paneelikeskustelu 15.11.2022 klo 18-20. Nyt aluehallituksen päätöksentekoon tuodaan paneelikeskusteluun kutsuttavien hakijoiden valinta.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ikäihmisten ja vammaisten palvelut -palvelualueen palvelujohtajaksi hakijoiden hakemuksien ja haastattelujen pohjalta paneelikeskusteluun valittavat henkilöt.

Käsittely:

Irma Pahlman teki Olli Savelan kannattamana ehdotuksen, että paneelikeskusteluun valitaan (henkilötieto poistettu), (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu). Puheenjohtajan tiedusteltua sitä hallitukselta, hallitus päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus päätti, että paneelikeskusteluun valitaan (henkilötieto poistettu), (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu).

Aluehallitus, 16.11.2022, § 170

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Ansiovertailu_ikva_johtajaehdokkaat_salassa pidettävä, JulkL 6 luku 24 § 29 kohta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 29

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (25 §) hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin ja palvelualueita johtavat palvelujohtajat.

- Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
- Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
- Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue

Keski-Uudenmaan aluehallitus on perustanut (30.8.2022, § 90) palvelualuejohtajan viran. Henkilöstöjaosto (7.9.2022, § 10) valmisteli kelpoisuusehtoja ja hakuilmoitusta aluehallituksen käsiteltäväksi. Aluehallitus päätti (14.9.2022, § 100) viran kelpoisuusehdot henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti siten, että palvelualuejohtajalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, riittävä johtamiskokemusta sekä toimialan tuntemusta.

Edellä ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Rekrytointia valmistelevaan päätettiin (14.9.2022, § 102) perustaa valinnan valmisteluryhmä. Ryhmään nimettiin aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot sekä ma. henkilöstöjohtaja ja ma. hallintojohtaja ryhmän sihteeristöksi.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi (14.9.2022 § 100) ajalle 16 - 30.9.2022 ja valtuutti virantäyttöä valmistelevan valmisteluryhmän huolehtimaan rekrytoinnin käynnistymisestä, päättämään missä hakuilmoitus julkaistaan sekä henkilöarviointiprosessista.

Palvelujohtajan virka on ollut haettavana Laura-rekrytointijärjestelmässä, Kuntarekryssä, Oikotiellä, TE-palveluiden internet-sivuilla, sekä LinkedIn ja Instagram -tileillä. Lisäksi hyödynnettiin rekrytointiyrityksen suora hakupalvelua ja hakijaprosessin koordinoitua.

Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti yhteensä 21 hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot.

Valmistelun valintaryhmä kutsui yksimielisesti viisi hakijaa haastatteluun perustuslain virkavalintaperusteiden, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, kelpoisuusehtojen ja aikaisemman työkokemuksen perusteella. Liitteessä on hakijoiden ansiovertailu.

Haastatteluun kutsuttiin:

- Johanna Kiianmies
- Anneli Lehtimäki
- Riina Lilja
- Pia Nurme
- Mari Patronen

Haastattelujen jälkeen kolme hakijaa kutsuttiin henkilöarviointiin, joka tehtiin ulkoisen rekrytointikonsultin toimesta.

Henkilöarviointiin kutsuttiin:

- Johanna Kiianmies
- Pia Nurme
- Mari Patronen

Henkilöarvioinnissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, joita olivat työpersoonallisuus- ja kykytestit, syvähaastattelut ja johtamissimulaatiot. Henkilöarviointien tavoitteena oli tunnistaa hakijoiden vahvuudet ja mahdolliset riskit, jotka pitää ottaa huomioon henkilövalinnassa.

Aluehallitukselle ja poliittisten ryhmien puheenjohtajille pidettiin yhteinen tilaisuus, jossa käytiin henkilöarviointien tulokset läpi ja arviointikonsultti vastasi osallistujien kysymyksiin. Lisäksi kolme hakijaa on kutsuttu (15.11) hakijapaneeliin, jossa aluevaltuuston puheenjohtaja kysyy hakijoilta valtuuston jäsenten lähettämiä kysymyksiä. Tilaisuus on avoin kaikille valtuuston jäsenille.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajien ottamisesta virkaan.

Ansiovertailu on liitteenä (salassa pidettävä, Julkl 6 luku 24 § 29 kohta).

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan kokonaispalkka on 9200 €/kk.

Lisäksi aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että se päättää:

1. järjestää virkavaalin ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan tehtävää hakeneiden kesken
2. valita virkavaalissa valituksi tulleen henkilön Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ikäihmisten ja vammaisten palvelut palvelualueen palvelujohtajaksi
3. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen
4. kuuden (6) kuukauden koeajasta
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu ja

6. että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen

Käsittely:

Ehdotus 1

Olli Savela teki Jorma Piisisen kannattamana ehdotuksen, että palvelualueen palvelujohtajan kokonaispalkaksi päätetään 9 000 euroa kuukaudessa.

Peruste: Tämä vastaa melko tarkkaan Keusoten johtajien nykyistä palkkaa lisättynä kokouspalkkioilla virka-ajan ulkopuolisista kokouksista.

Ehdotus 2

Helinä Perttu teki ehdotuksen, että päätösehdotukseen lisätään seuraava kohta:
- palvelujohtajaksi valitun henkilön kieltäytymisen tai mahdollisen vaalin raukeamisen varalta valitaan henkilö palvelujohtajan viran varasijalle

Puheenjohtajan tiedusteltua sitä hallitukselta, päätettiin yksimielisesti lisätä päätösehdotukseen Helinä Pertun ehdottama muutos. Olli Savelan muutosehdotuksen osalta puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, asiasta on äänestettävä. Äänestystapana oli äänestys sähköistä äänestysjärjestelmää käyttäen, jota täydennetään nimenhuutoäänestyksellä.

Äänestysjärjestys:

JAA = esittelijän ehdotus (kokonaispalkka 9 200)

EI = Savelan ehdotus (kokonaispalkka 9 000 euroa)

Äänestyksen tulos:

15 JAA-ääntä, 2 EI-ääntä.

Äänestykset

JAA = esittelijän ehdotus (kokonaispalkka 9 200) EI = Savelan ehdotus (kokonaispalkka 9 000 euroa)

Jaa

Jussi Salonen

Annika Kokko

Jaakko Rainio

Tiia Lintula

Kimmo Behm

Sirkka Rousu

Irma Pahlman

Virpi Rätty

Tapio Havula

Arto Lindberg

Helinä Perttu

Heta Ravolainen-Rinne

Maiju Tapiolinna

Reija Taupila

Tarja Edry

Ei

Jorma Piisinen

Olli Savela

Päätös

Aluehallitus päätti, että ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan kokonaispalkka on 9200 €/kk.

Lisäksi aluehallitus päätti ehdottaa aluevaltuustolle, että se päättää:

1. järjestää virkavaalin ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan tehtävää hakeneiden kesken
2. valita virkavaalissa valituksi tulleen henkilön Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen Ikäihmisten ja vammaisten palvelut palvelualueen palvelujohtajaksi
3. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen
4. kuuden (6) kuukauden koeajasta
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu ja
6. että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen
7. palvelujohtajaksi valitun henkilön kieltäytymisen tai mahdollisen vaalin raukeamisen varalta valitaan henkilö palvelujohtajan viran varasijalle

Tiedoksi

Aluevaltuusto 24.11.2022

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022

Aluehallitus, § 156, 01.11.2022

Aluehallitus, § 171, 16.11.2022

§ 171

Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (MIELA) palvelujohtajan valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.

2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 156

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelut -palvelualueen palvelujohtajan tehtävä on ollut julkisessa haussa ajalla 16.-30.9.2022. Tehtävää haki määräajassa 21 henkilöä. Aluehallituksen nimeämä valinnan valmisteluryhmä on haastatellut viisi virkaan hakenutta 10.10.2022.

Haastattelujen ja hakemusten perusteella valintaryhmä on lähettänyt kolme kärkihakijaa henkilöarviointeihin:

- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu

Valinnan valmisteluryhmälle, aluehallituksen jäsenille ja aluevaltuustoryhmien puheenjohtajille on 27.10.2022 pidetty yhteistilaisuus, jossa on esitelty henkilöarviointien tulokset. Aluehallituksessa 14.9.2022 § 101 olleen palvelujohtajien rekrytointiprosessin mukaisesti palvelujohtajahaun kärkihakijoille järjestetään paneelikeskustelu 15.11.2022 klo 18-20. Nyt aluehallituksen päätöksentekoon tuodaan paneelikeskusteluun kutsuttavien hakijoiden valinta.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelut -palvelualueen palvelujohtajaksi hakijoiden hakemusten ja haastattelujen pohjalta paneelikeskusteluun valittavat henkilöt.

Käsittely:

Puheenjohtaja teki ehdotuksen, että (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu) valitaan paneelikeskusteluun. Puheenjohtajan tiedusteltua sitä hallitukselta, hallitus päätti yksimielisesti valita (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu) paneelikeskusteluun.

Päätös

Päätettiin valita paneelikeskusteluun (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu).

Aluehallitus, 16.11.2022, § 171

Valmistelija / lisätiedot:
Monica Hostio
monica.hostio@keusote.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Ansiovertailu_mielä_palvelujohtaja_salassa pidettävä, Julkl 6 luku 24 § 29 kohta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 29

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (25 §) hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin ja palvelualueita johtavat palvelujohtajat.

- Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
- Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
- Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue

Keski-Uudenmaan aluehallitus perusti (30.8.2022, § 90) palvelualuejohtajan viran. Henkilöstöjaosto (7.9.2022, § 10) valmisteli kelpoisuusehtoja ja hakuilmoitusta aluehallituksen käsiteltäväksi. Aluehallitus päätti (14.9.2022, § 100) viran kelpoisuusehdot henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti siten, että palvelualuejohtajalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, riittävä johtamiskokemusta sekä toimialan tuntemusta.

Edellä ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Rekrytointia valmistelevaan päätettiin (14.9.2022, § 102) perustaa valinnan valmisteluryhmä. Ryhmään nimettiin aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot sekä ma. henkilöstöjohtaja ja ma. hallintojohtaja ryhmän sihteeristöksi.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi (14.9.2022 § 100) ajalle 16 - 30.9.2022 ja valtuutti virantäyttöä valmistelevan valmisteluryhmän huolehtimaan rekrytoinnin käynnistymisestä, päättämään missä hakuilmoitus julkaistaan sekä henkilöarviointiprosessista.

Palvelujohtajan virka on ollut haettavana Laura-rekrytointijärjestelmässä, Kuntarekryssä, Oikotiellä, TE-palveluiden internet-sivuilla, sekä LinkedIn ja Instragram -tileillä. Lisäksi hyödynnettiin rekrytointiyrityksen suoramakupalvelua ja hakijaprosessin koordinoitua.

Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti yhteensä 21 hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot. Valmistelun valintaryhmä kutsui yksimielisesti viisi hakijaa haastattelun perustuslain

virka-valintaperusteiden, kelpoisuusehtojen ja aikaisemman työkokemuksen perusteella. Liitteessä on hakijoiden ansiovertailu.

Haastatteluun kutsuttiin:

- Anna Cantell-Forsbom
- Sirkku Pekkarinen-Keto
- Marika Tuimala
- Annie Turunen
- Timo Turunen

Haastattelujen jälkeen kolme hakijaa kutsuttiin henkilöarviointiin, joka tehtiin ulkoisen rekrytointikonsultin toimesta.

Henkilöarviointiin kutsuttiin:

- Anna Cantell-Forsbom
- Sirkku Pekkarinen-Keto
- Timo Turunen

Henkilöarvioinnissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, joita olivat työpersoonallisuus- ja kykytestit, syvähaastattelut ja johtamissimulaatiot. Henkilöarviointien tavoitteena oli tunnistaa hakijoiden vahvuudet ja mahdolliset riskit, jotka pitää ottaa huomioon henkilövalinnassa.

Aluehallitukselle ja poliittisten ryhmien puheenjohtajille pidettiin yhteinen tilaisuus, jossa käytiin henkilöarviointien tulokset läpi ja arviointikonsultti vastasi osallistujien kysymyksiin. Lisäksi kaksi hakijaa on kutsuttu (15.11) hakijapaneeliin, jossa valtuuston puheenjohtaja kysyy hakijoilta valtuuston jäsenten lähettämiä kysymyksiä. Tilaisuus on avoin kaikille valtuuston jäsenille.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajien ottamisesta virkaan.

Ansiovertailu on liitteenä (salassa pidettävä, Julkl 6 luku 24 § 29 kohta).

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan kokonaispalkka on 9200 € /kk.

Lisäksi aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että se päättää:

1. se järjestää virkavaalin palvelujohtajan tehtävää hakeneiden kesken
2. päättää valita virkavaalissa valituksi tulleen henkilön Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä Lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajaksi
3. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen
4. päättää kuuden (6) kuukauden koeajasta
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu
6. toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen

Käsittely:

Ehdotus 1

Helinä Perttu teki ehdotuksen, että päätösehdotukseen lisätään seuraava kohta:
- palvelujohtajaksi valitun henkilön kieltäytymisen tai mahdollisen vaalin raukeamisen varalta valitaan henkilö palvelujohtajan viran varasijalle

Ehdotus 2

Olli Savela teki Jorma Piisinen kannattamana ehdotuksen, että palvelualueen palvelujohtajan kokonaispalkaksi päätetään 9 000 euroa kuukaudessa.

Peruste: Tämä vastaa melko tarkkaan Keusoten johtajien nykyistä palkkaa lisättyinä kokouspalkkioilla virka-ajan ulkopuolisista kokouksista.

Puheenjohtajan tiedusteltua sitä hallitukselta, päätettiin yksimielisesti lisätä päätösehdotukseen Helinä Pertun ehdottama muutos. Olli Savelan muutosehdotuksen osalta puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, asiasta on äänestettävä. Äänestystapana oli äänestys sähköistä äänestysjärjestelmää käyttäen, jota täydennetään nimenhuutoäänestyksellä.

Äänestys 1

Äänestysjärjestys:

JAA = esittelijän ehdotus (kokonaispalkka 9 200)

EI = Savelan ehdotus (kokonaispalkka 9 000 euroa)

Äänestyksen tulos:

14 JAA-ääntä, 2 EI-ääntä.

Äänestykset

JAA = esittelijän ehdotus (kokonaispalkka 9 200) EI = Savelan ehdotus (kokonaispalkka 9 000 euroa)

Jaa

Arto Lindberg

Jaakko Rainio

Sirkka Rousu

Annika Kokko

Tapio Havula

Jussi Salonen

Tiia Lintula

Heta Ravolainen-Rinne

Kimmo Behm

Helinä Perttu

Irma Pahlman

Tarja Edry

Maiju Tapiolinna

Reija Taupila

Ei

Jorma Piisinen

Olli Savela

Päätös

Aluehallitus päätti, että aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan kokonaispalkka on 9200 € /kk.

Lisäksi aluehallitus päätti ehdottaa aluevaltuustolle, että se päättää:

1. se järjestää virkavaalin palvelujohtajan tehtävää hakeneiden kesken
2. päättää valita virkavaalissa valituksi tulleen henkilön Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä Lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajaksi
3. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen
4. päättää kuuden (6) kuukauden koeajasta
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu
6. toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen
7. palvelujohtajaksi valitun henkilön kieltäytymisen tai mahdollisen vaalin raukeamisen varalta valitaan henkilö palvelujohtajan viran varasijalle

§ 172

Tiedoksi

Otettiin yksimielisesti lisäasiana listalle tiedoksia-asiat:

- Aluehallituksen puheenjohtajan osallistuminen STM:n kansalliseen aluehallitusten puheenjohtajien kokoukseen Oulussa 30.11.-1.12.

Ehdotus

Päätettiin merkitä tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhakukielto

§169, §172

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).

Oikaisuvaatimus

§170, §171

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue c/o Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä
Sandelininkatu 1 B, PL 46

05801 Hyvinkää

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi

Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989

Kirjaamo on avoinna ma-pe klo 9-15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

-
- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina omalla vastuulla (Hallintolaki 17 §).